



SEKOLAH TINGGI AGAMA BUDDHA NEGERI SRIWIJAYA

PERJANJIAN KINERJA

STAB NEGERI SRIWIJAYA TANGERANG – BANTEN

20

25



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Edi Ramawijaya Putra
Jabatan : Ketua Sekolah Tinggi Agama Buddha Negeri Sriwijaya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Supriyadi
Jabatan : Direktur Jenderal Bimbingan Masyarakat Buddha

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Supriyadi

Jakarta, Januari 2025

Pihak Pertama



Edi Ramawijaya Putra

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH TINGGI AGAMA BUDDHA NEGERI SRIWIJAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana Pendidikan	a. Nilai Standar sarana dan prasarana yang sesuai SNDIKTI	2
		b. Persentase Prodi yang memenuhi sarana prasarananya	25
		c. Persentase penyediaan sarana prasarana yang mendukung pendidikan tinggi inklusif	33
2.	Meningkatnya layanan pendidikan tinggi yang terjangkau	a. Persentase mahasiswa penerima beasiswa	70
		b. Persentase mahasiswa kategori UKT kelompok I	12,5
3.	Meningkatnya layanan pendidikan tinggi inklusif	Jumlah Unit Layanan Disabilitas	1
4.	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	a. Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi	100
		b. Persentase Program Studi yang menerapkan budaya mutu	100
		c. Persentase mahasiswa PTK yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	20
		d. Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	6,2
5.	Terpenuhinya jumlah dosen sesuai dengan standar minimal	a. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3	27
		b. Persentase dosen yang mempunyai pengalaman di luar kampus	100
6.	Meningkatnya kualitas tenaga kependidikan pada PTK	a. Persentase pemenuhan jumlah tenaga kependidikan pada jenjang jabatan fungsional	63
		b. Persentase tenaga kependidikan yang mendapatkan peningkatan kompetensi teknis	50
7.	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	a. Persentase lulusan perguruan tinggi (berkualifikasi S1) dengan pengalaman 1 (satu) semester di luar kampus	n/a
		b. Jumlah Pusat Pengembangan Karier	1

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
8.	Meningkatnya kualitas pemanfaatan kerjasama	a. Jumlah Kerjasama dengan dunia kerja/ industri/ pemerintah/ Lembaga Masyarakat/ Internasional	60
		b. Persentase kerja sama yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran	58
		c. Persentase kerja sama yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi	16,5
		d. Persentase kerja sama yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat	25
9.	Meningkatnya lulusan PTK yang mendapat sertifikat kompetensi	a. Persentase prodi yang menyelenggarakan sertifikasi profesi	100
		b. Jumlah mahasiswa yang mengikuti program sertifikasi profesi	235
10.	Meningkatnya budaya akademik yang religius dan toleran	a. Jumlah pengembangan program literasi kitab suci	2
		b. Jumlah program pengembangan moderasi beragama	2
		c. Jumlah pembentukan pusat kajian keagamaan sesuai kebutuhan lokal	1
		d. Indeks keagamaan mahasiswa (pemahaman, pengamalan dan sikap)	60
11.	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	a. Persentase jurnal yang bereputasi nasional	25
		b. Rasio produktivitas publikasi jurnal dengan jumlah dosen	1:4
		c. Persentase prototipe atau hasil riset keluaran PTK yang mendapatkan Haki	100
12.	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	a. Persentase harmonisasi regulasi dan penyelesaian produk hukum	80
		b. Persentase ASN yang memperoleh penghargaan pegawai teladan/Inspiratif	6
		c. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	96
		d. Persentase penyelesaian kerugian Negara	5
		e. Persentase pencapaian dan	99

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		penetapan target PNBP dan BLU	
		f. Persentase laporan kinerja satuan kerja sesuai standar	100
		g. Persentase dokumen perencanaan yang disusun sesuai standar	100
		h. Nilai Kinerja Anggaran	98
		i. Persentase Digitalisasi Arsip dan mudah di akses	50
		j. Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan sesuai <i>roadmap</i>	50
		k. Persentase layanan keagamaan dan pendidikan berbasis IT	40

Kegiatan	Anggaran
1. Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Budha	Rp. 12.743.690.000
2. Peningkatan Akses, Mutu, Kesejahteraan dan Subsidi Pendidikan Tinggi Agama Budha	Rp. 33.647.977.000
Jumlah	Rp. 46.391.667.000

Jakarta, Januari 2025

Direktur Jenderal Bimbingan Masyarakat Buddha



Supriyadi

Ketua Sekolah Tinggi Agama Buddha Negeri Sriwijaya



Edi Ramawijaya Putra



STAB NEGERI SRIWIJAYA TANGERANG BANTEN

BUDDHISTIK UNGGUL BERKARAKTER